

November 2023

Regierung  
von Niederbayern



Amtlicher Schulanzeiger



© jplenio - pixabay



## Stellenausschreibungen

Rektorin/Rektor (m/w/d) .....	306
Konrektorin/Konrektor (m/w/d) .....	306
Ausschreibung einer Schulleitungsstelle am Sonderpädagogischen Förderzentrum Kelheim - Thaldorf .....	307
Ausschreibung einer Funktionsstelle am Staatlichen Beruflichen Schulzentrum Vilshofen an der Donau .....	308
Sozialpädagogische Fachkraft (m/w/d) im Programm „Schule öffnet sich“ an Grund- und Mittelschulen .....	310
Stellenausschreibungen in anderen Regierungsbezirken .....	313

## Allgemeine Mitteilungen

Projekt „Schulfrühstück“ der DON BOSCO-Schule Grafenau ausgezeichnet .....	314
„Wochen der Lehrer*gesundheits“ 2023: Angebote der Staatlichen Schulberatung kennenlernen und nutzen! .....	315
isi DIGITAL 2024 - Der Schulinnovationspreis geht in eine neue Runde! .....	315
Berufsorientierungswettbewerb Technik-Scouts .....	317
Fortbildungsreihe der Hans Lindner Stiftung: Junge Vor!denker – Kinder und Jugendliche philosophieren über Zukunftsfragen .....	318
WoidKinderZeit ...starke Wurzeln fürs Leben .....	319



## Stellenausschreibungen

**Im niederbayerischen Schuldienst werden die folgenden Funktionsstellen vorbehaltlich eventuell zu treffender schulorganisatorischer Maßnahmen, des tatsächlichen Freiwerdens der Stellen oder der Besetzung von Stellen mit überzähligen Funktionsträgern zur Bewerbung ausgeschrieben.**

Richtet sich die Zuordnung des Amtes zu einer Besoldungsgruppe nach der Schülerzahl, muss die erforderliche Schülerzahl nachhaltig gesichert sein. Bei der Neubesetzung einer Funktionsstelle (Ausschreibung) ist eine nachhaltige Sicherung gegeben, wenn die Schülerzahl im laufenden (zum möglichen Beförderungszeitpunkt) und in den folgenden zwei Schuljahren (Stichtag 1. Oktober) vorliegt.

Die Ausschreibungen erfolgen nach folgenden Einstufungen:

Schulen bis einschließlich 180 Schüler	Rektor/in A 13 + AZ <sup>1</sup>
Schulen zwischen 181 und 360 Schüler	Konrektor/in A 13 + AZ <sup>1</sup> Rektor/in A 14
Schulen ab 361 Schüler	Konrektor/in A 13 + AZ <sup>2</sup> Rektor/in A 14 + AZ <sup>1</sup>
Schulen ab 541 Schüler	2. Konrektor/in A 13 + AZ <sup>1</sup> 1. Konrektor/in A 13 + AZ <sup>2</sup> Rektor/in A 14 + AZ <sup>1</sup>
Die Amtszulagen unterscheiden sich wie folgt	AZ <sup>1</sup> 219,29 € bzw. AZ <sup>2</sup> 283,16 €

Auf die **Richtlinien für die Beförderung** von Lehrkräften, Sonderschullehrkräften, Fachlehrkräften und Förderlehrkräften an Volksschulen, Förderschulen und Schulen für Kranke **vom 18.03.2011** wird ausdrücklich hingewiesen (veröffentlicht im KWMBL Nr. 8, 03.05.2011, Seite 63 (<https://www.verkuendung-bayern.de/files/kwmb/2011/08/kwmb-2011-08.pdf#page=3>)).

Es wird darauf hingewiesen, dass sich die Besetzung von frei werdenden Planstellen über die gesetzliche Wiederbesetzungssperre hinaus wegen der Genehmigung von Altersteilzeit für Funktionsinhaber/-innen verlängern kann.

Die Regierung von Niederbayern verweist ebenso auf die Bekanntmachung des Bayerischen Staatsministeriums für Unterricht und Kultus zur „**Qualifikation von Führungslehrkräften an der Schule**“ vom 19.12.2006 (KWMBL I Nr. 2/2007 und den Niederbayerischen Schulanzeiger 4/2009, Seite 134 ff. (<http://www.regierung.niederbayern.bayern.de/internet/media/aufgabenbereiche/4/vs/200904.pdf>)), die am 01.08.2008 in Kraft getreten ist.

Als **Nachweis der pädagogischen Qualifikation** ist vor der Funktionsübertragung an Schulleiterinnen und Schulleitern die Vorqualifikation (Modul A des Ausbildungscurriculums) zu absolvieren.

**Das Portfolio zum Modul A (Liste der besuchten führungsrelevanten Fortbildungen samt Teilnahmenachweisen) ist den Bewerbungsunterlagen beizufügen.**

Das Formular „Portfolio“ steht im Internetangebot der Regierung von Niederbayern

(<http://www.regierung.niederbayern.bayern.de/aufgabenbereiche/4/vs/lehrer/formulare/index.php>)

zum Download bereit bzw. direkt:

[https://formularserver.bayern.de/intelliform/forms/stmi+regierungen/rvs/b4/40.2/rvs\\_40.2-062/index?caller=340859436635](https://formularserver.bayern.de/intelliform/forms/stmi+regierungen/rvs/b4/40.2/rvs_40.2-062/index?caller=340859436635) .

Soweit für eine Funktionsstelle sowohl Versetzungsbewerbungen als auch Beförderungsbewerbungen vorliegen, wird die Regierung von Niederbayern über Versetzungsanträge vorab entscheiden, so dass es zu einem Abbruch des Auswahlverfahrens kommen kann.

Die Berücksichtigung von Bewerbern/Bewerberinnen (m/w/d) um eine Funktion in der Schulleitung (Schulleiter/in, ständiger Vertreter/ständige Vertreterin oder weiterer Vertreter/weitere Vertreterin) ist **ausgeschlossen**, wenn **Ehegatten** einschließlich Verlobte, ggf. geschiedene Ehegatten (Ziffer 3.2 der Beförderungsrichtlinien



vom 18.03.2011) und **sonstige Angehörigen** (im Sinne des Art. 20 Abs. 5 des Bayerischen Verwaltungsverfahrensgesetzes) an der betreffenden Schule tätig sind.

Falls sich die/der Angehörige für den Fall der Auswahl der Bewerberin/des Bewerbers, zu dem die Angehörigeneigenschaft besteht, mit der Wegversetzung von der Schule einverstanden erklärt und diese Wegversetzung aus dienstlichen Gründen möglich ist, ist der Bewerbung eine **Einverständniserklärung der/des Angehörigen** zusätzlich beizufügen.

Es wird erwartet, dass der Schulleiter/die Schulleiterin seine/ihre **Wohnung am Schulort** selbst oder in unmittelbarer Umgebung nimmt.

**Umzugskostenvergütung** kann nach Art. 3 des Bayer. Umzugskostengesetzes (BayRS 2032-5-1-F, [http://by.juris.de/by/gesamt/UKG\\_BY\\_2005.htm](http://by.juris.de/by/gesamt/UKG_BY_2005.htm)) nur gewährt werden, wenn dies vor der Durchführung des Umzugs zugesagt worden ist.

**Es wird weiterhin erwartet, dass die Lehrkraft die Tätigkeit als Schulleiter/als Schulleiterin an der angestrebten Schule über einen angemessenen Zeitraum ausübt.**

Die Regierung behält sich vor, Bewerber und Bewerberinnen, die das statusrechtliche Amt bereits inne haben, und solche Bewerber und Bewerberinnen, die sich auf einen höheren Dienstposten bewerben, nicht in unmittelbarer Konkurrenz zu werten. (Ernennung geht vor Versetzung.)

**Bewirbt sich eine Lehrkraft auf mehrere Stellen gleichzeitig**, so ist in jeder Bewerbung anzugeben, um welche Stellen sie sich noch beworben hat. Außerdem ist eine persönliche Rangfolge bezüglich der angestrebten Stelle erforderlich.

Die Bewerbung von Lehrkräften mit dem **Lehramt für Grundschulen** (neue Lehrerbildung) kann nur an Schulen berücksichtigt werden, die auch Grundschulklassen führen. Die Bewerbung von Lehrkräften mit dem **Lehramt für Mittelschulen** (neue Lehrerbildung) kann nur an Schulen berücksichtigt werden, die auch Mittelschulklassen führen. Für Lehrkräfte mit **Lehramt für Volksschulen** (alte Lehrerbildung) und Lehrkräfte mit beiden Lehrbefähigungen (Lehramt für Grundschulen und Mittelschulen) bestehen grundsätzlich keine solchen Einschränkungen.

Die Bewerberinnen und Bewerber müssen über die entsprechende Verwendungseignung für die angestrebte Stelle verfügen.

Für die ausgeschriebenen Funktionsstellen können sich auch **teilzeitbeschäftigte Lehrkräfte** bewerben. Die Ermäßigung der Unterrichtspflichtzeit darf bei Schulleitern jedoch nicht mehr als vier Wochenstunden (bzw. drei Wochenstunden bei Rückgabe des verpflichtenden Arbeitszeitkontos) und bei Schulleiterstellvertretern nicht mehr als sechs (bzw. fünf) Wochenstunden betragen (KMS vom 10.05.2004 Nr. IV.6-P 7020-4.33 636).

Auf das Antragsrecht zur Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten wird hingewiesen (Art. 18 Abs. 3 BayGIG).

Die Stellen sind für die Besetzung mit **schwerbehinderten** Menschen geeignet; schwer behinderte Bewerber/Bewerberinnen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

### **Wichtiger Hinweis zu den Stellenausschreibungen:**

Auszug aus den Richtlinien für die Beförderung von Lehrkräften und Förderlehrkräften an Volksschulen, Förderschulen und Schulen für Kranke (Bekanntmachung des Bayerischen Staatsministeriums für Unterricht und Kultus vom 18. März 2011 Az.: IV.5 - 5 P 7010.1 – 4.23 489):

### **2.3 Ausnahmen**

Eine Stellenausschreibung entfällt, wenn die Stelle mit einer Lehrkraft besetzt werden kann, der damit eine ihrem Amt entsprechende Verwendung (wieder) ermöglicht wird. Dies gilt auch in Fällen sonstiger Versetzungen, die nicht mit einer Beförderung verbunden sind bzw. eine solche unmittelbar vorbereiten. Die Stellenausschreibung entfällt auch dann, wenn die gestiegene Schülerzahl einer Schule die Übertragung eines höherwertigen Amtes ermöglicht und die bisherige Amtsinhaberin oder der bisherige Amtsinhaber nach Feststellung der Regierung für das neue Amt geeignet ist.

**Rektorin/Rektor (m/w/d)**

<b>Schul- amt:</b>	<b>Schule/Dienstort:</b>	<b>Schüler</b>	<b>Klassen</b>	<b>Bes.-Gr.:</b>	<b>Anforderungsprofil:</b>
FRG	GS Hohenau	119	5	A 13+AZ <sup>1</sup>	aktuelle und fundierte Grundschulerfahrung erforderlich
KEH	GS Neustadt	489	21	A 14+AZ <sup>1</sup>	aktuelle und fundierte Grundschulerfahrung erforderlich
KEH	GS Kelheim-Hohenpfafl	212	9	A 14	aktuelle und fundierte Grundschulerfahrung erforderlich
LA	GS Aich	89	4	A 13+AZ <sup>1</sup>	aktuelle und fundierte Grundschulerfahrung erforderlich
REG	GS Gotteszell	118	5	A 13+AZ <sup>1</sup>	aktuelle und fundierte Grundschulerfahrung erforderlich
ROI	MS Simbach am Inn	267	12	A 14	aktuelle und fundierte Mittelschulerfahrung erforderlich
ROI	GS Unterdietfurt	99	4	A 13+AZ <sup>1</sup>	aktuelle und fundierte Grundschulerfahrung erforderlich

**Konrektorin/Konrektor (m/w/d)**

<b>Schul- amt:</b>	<b>Schule/Dienstort:</b>	<b>Schüler</b>	<b>Klassen</b>	<b>Bes.-Gr.:</b>	<b>Anforderungsprofil:</b>
DGF	GS Loiching	196	9	A 13+AZ <sup>1</sup>	aktuelle und fundierte Grundschulerfahrung erforderlich, Modellschule KI@school
LA	MS Ergoldsbach	219	12	A 13+AZ <sup>1</sup>	aktuelle und fundierte Mittelschulerfahrung erforderlich

Zur Vorlage von Bewerbungsunterlagen verweisen wir auf den Beitrag im Amtlichen Schulanzeiger 04/2019, S. 98.

- Das Bewerbungsformular bitte einfach vorlegen.  
[https://formularserver.bayern.de/intelliform/forms/stmi+regierungen/rvs/b4/40.2/rvs\\_40.2-002/index?caller=340859436635](https://formularserver.bayern.de/intelliform/forms/stmi+regierungen/rvs/b4/40.2/rvs_40.2-002/index?caller=340859436635)
- Bei Bewerbung eines/r KR/KRin oder eines/r Lehrer/in auf Rektorenstellen:  
Formblatt „Portfolio über die Vorqualifikation als Schulleiter/Schulleiterin. Bitte keine Fortbildungsnachweise einschicken! Diese werden im Einzelfall von der Regierung angefordert. Die niederbayerischen Bewerber erhalten dieses Formblatt digital von ihrer Schulleitung.
- Für Bewerber aus anderen Regierungsbezirken: Eine Kopie der aktuellen dienstlichen Beurteilung! Ihre Unterlagen werden nicht zurückgeschickt.

**Für die vorstehend aufgeführten Funktionsstellen gelten folgende Termine für die Vorlage der Gesuche:**

1. Beim Staatlichen Schulamt der Bewerberin/des Bewerbers: **15.11.2023**
2. Beim für die Planstelle zuständigen Schulamt: **17.11.2023**
3. Bei der Regierung: **20.11.2023**

Franz Schneider  
Abteilungsleiter  
Bereichsleiter *Schulen*



## Ausschreibung einer Schulleitungsstelle am Sonderpädagogischen Förderzentrum Kelheim - Thaldorf

<b>Sonderschulrektorin/ Sonderschulrektor</b>			
Schulstelle	Klassen / Schüler Stand: 01.10.2023	BesGr.	Anforderungsprofil
Eduard-Staudt-Schule Sonderpädagogisches Förderzentrum Kelheim - Thaldorf	DFK    3 / 36 SFK    1 / 6 Jgst 3-9 8 / 95 Insgesamt: 12 /137  MSH und MSD : 80 Lehrerstunden (10 MSH+70 MSD)	A 15	<ul style="list-style-type: none"> <li>• fachliche Qualifikation bzw. langjährige berufliche Erfahrung in einem der Förderschwerpunkte Lernen, Sprache oder emotionale und soziale Entwicklung</li> <li>• Erfahrung im MSH- bzw. MSD-Einsatz</li> <li>• Erfahrung und Bewährung im Bereich der Personalführung</li> <li>• Diagnostische Kompetenz und Beratungskompetenz für komplexe Verfahren der Schulaufnahme sowie der Schullaufbahnberatung</li> <li>• grundlegende EDV-Kenntnisse für Schul- und Personalverwaltung</li> <li>• Erfahrung in der Umsetzung inklusiver Systeme (z.B. Profilschule Inklusion, Kooperationsklassen, alternative schulische Angebote) und Innovationskraft für deren Weiterentwicklung</li> <li>• Bereitschaft zur Koordination von schulorganisatorischen Maßnahmen im Rahmen des Neubaus</li> <li>• Umsetzung von Schulentwicklungsprozessen u. a. im Bereich der Digitalisierung</li> </ul>

**Für die vorstehend aufgeführte Funktionsstelle gilt folgender Termin für die Vorlage der Gesuche bei der Regierung: 23.11.2023**

Franz Schneider  
Abteilungsleiter  
Bereichsleiter *Schulen*



## **Ausschreibung einer Funktionsstelle am Staatlichen Beruflichen Schulzentrum Vilshofen an der Donau**

Am Staatlichen Beruflichen Schulzentrum Vilshofen an der Donau ist ab sofort die Stelle eines/einer

### **Mitarbeiters/Mitarbeiterin für die Schulverwaltung I (Mitglied der Erweiterten Schulleitung)**

zu besetzen.

Die Staatliche Berufsschule Vilshofen besuchen derzeit 570 Schülerinnen und Schüler in Teilzeit und 174 Schülerinnen und Schüler in Vollzeit (in insgesamt 45 Klassen) in den Fachbereichen Metalltechnik, Bau-, Holztechnik, Maler und Lackierer, Ernährung, Glastechnik sowie in Berufsvorbereitungs- und Berufsintegrationsklassen.

Die Staatliche Berufsfachschule für Kinderpflege besuchen derzeit 89 Vollzeitschülerinnen und -schüler in vier Klassen, die Berufsfachschule für Sozialpflege besuchen 31 Vollzeitschülerinnen und -schüler in zwei Klassen, die Berufsfachschule für Ernährung und Versorgung besuchen 98 Vollzeitschülerinnen und -schüler in sechs Klassen und die Fachschule für Bau- und Glasbautechnik besuchen 32 Vollzeitschülerinnen und -schüler in drei Klassen.

Insgesamt unterrichten an der o. g. staatlichen Schulen 77 Lehrkräfte.

Die Stelle ist in der Besoldungsgruppe A 15 ausgebracht.

#### **Tätigkeitsschwerpunkte für den/die Bewerber/in sind:**

A) Mitglied der erweiterten Schulleitung:

- Zuständigkeit für die Abteilung Ernährung und Versorgung
- Organisation und Betreuung der Abschlussprüfung - Ernährung und Versorgung

B) Schulübergreifende Aufgaben:

- Gesamtes Fortbildungsmanagement
- Verantwortlicher für die Pressearbeit der Schule (Überarbeitung der Presseberichte der einzelnen Abteilungen und Weiterleitung an die Presse)
- Organisation schulübergreifender Veranstaltungen (z. B. Ostbayerische Verkehrssicherheitsaktion, Bundeswehr, Drogenprävention, Arbeitssicherheit, Aidsprävention, ...)
- Mitarbeit bei der Erstellung der Stundenpläne
- Vertretungsplanung
- Mitarbeit bei der Statistik, LEBE und ASV
- Mitarbeit bei der Homepage-Aktualisierung
- Erstellung und Aktualisierung des Sicherheitskonzeptes
- Organisation, Durchführung und Bewertung des jährlichen Probealarms
- Erstellung und Leitung eines Medienkompetenzteams
- Redaktionelle Überarbeitung und Weiterentwicklung des Medienkonzepts
- Schriftleitung Jahresbericht
- Info-Mappen/ Druckwerke (Flyer, Roll Up)

#### **Vom Funktionsstelleninhaber werden erwartet:**

- Überdurchschnittliche Einsatzbereitschaft
- Einarbeitung in die Programme (Web-) Untis, ASV



- überdurchschnittliche Belastbarkeit, insbesondere bei der Erledigung termingebundener Arbeiten
- ausgeprägte soziale und kommunikative Kompetenzen
- hohe Kooperationsbereitschaft
- stark ausgeprägtes organisatorisches Geschick

Zudem muss die entsprechende Verwendungseignung vorliegen.

Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet; schwerbehinderte Bewerberinnen/Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Gemäß Art. 7 Abs. 3 BayGIG werden Frauen besonders aufgefordert, sich zu bewerben.

Die Regierung behält sich vor, Versetzungsbewerber und Beförderungsbewerber getrennt zu bewerten.

Auf die Richtlinien für Funktionen von Lehrkräften an staatlichen beruflichen Schulen vom 30. Mai 2016 wird ergänzend verwiesen.

Bewerbungen sind bis spätestens drei Wochen nach der Veröffentlichung im Amtlichen Schulanzeiger der Regierung von Niederbayern mit einer tabellarischen Darstellung des beruflichen Werdegangs auf dem Dienstweg bei der Regierung von Niederbayern einzureichen.

Die Schulleitungen geben die Ausschreibung den Lehrkräften durch Aushang im Lehrerzimmer bekannt.

Franz Schneider  
Abteilungsleiter  
Bereichsleiter *Schulen*



## Sozialpädagogische Fachkraft (m/w/d) im Programm „Schule öffnet sich“ an Grund- und Mittelschulen

Zur Verstärkung an Grund- und Mittelschulen suchen wir eine

### Sozialpädagogische Fachkraft (m/w/d) im Programm „Schule öffnet sich“

Kinder sind unsere Zukunft! Möchten Sie zusammen mit uns Schulkinder stark und verantwortungsbewusst machen und sie auf einem Stück ihres Weges begleiten? Wenn Sie sich mit Ihren Fähigkeiten und Talenten im Team des pädagogischen Schulpersonals einbringen und Teil der Schulfamilie werden möchten, dann haben Sie die richtige Stelle gefunden! Im Rahmen des Programms „Schule öffnet sich“ sind Stellen für Schulsozialpädagoginnen / Schulsozialpädagogen (m/w/d) an allen Schularten zu besetzen. Die Stellen sind in der Regel an einer Stammschule verankert und umfassen in ihrer Zuständigkeit mögliche weitere Schulen. Sie sind zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen.

#### Information zur Einstellung

<b>Einstellung:</b>	nach Absprache	<b>Bewerbungsfrist:</b>	31.12.2023
<b>Stammschule:</b>	s. u.	<b>Ggf. weitere Einsatzschule:</b>	Ggf. s. u.
<b>Vertragslaufzeit:</b>	unbefristet	<b>Eingruppierung:</b>	S 11b

#### Ihre Aufgaben

Sie unterstützen die Lehrkräfte durch klassen- und gruppenbezogene Präventionsarbeit bei der schulischen Werteerziehung und Persönlichkeitsbildung der Schülerinnen und Schüler.

Dazu gehören beispielsweise die folgenden **Kernaufgaben**:

- Gewalt- und Mobbingprävention
- Werte- und Persönlichkeitsbildung
- Prävention sexuellen Missbrauchs
- Förderung der Gesundheit und Suchtprävention
- Förderung von Partizipation und Demokratie,
- Förderungen der Integration von Schülerinnen und Schülern mit Migrationshintergrund,
- Dokumentation der Einsatz Tätigkeiten.
- 

Als **Formen und Methoden** kommen zum Einsatz:

- Konzeption und Durchführung von Kurseinheiten für Schülerinnen und Schüler mit Methoden der Gewalt-, Mobbing- und Missbrauchsprävention, der interkulturellen Arbeit, der Erlebnispädagogik und der Medienerziehung,
- Mitwirkung bei Projekttagen, bei schulinternen Fortbildungen und Pädagogischen Tagen für Lehrkräfte sowie bei Veranstaltungen für Eltern,
- Teilnahme als Begleitperson an Schülerfahrten.



## Wir bieten Ihnen:

---

- Einen unbefristeten Arbeitsvertrag und einen sicheren Arbeitsplatz am gewünschten Einsatzort.
- Ein wertschätzendes und kollegiales Miteinander und die Möglichkeit, zusammen mit der Schulfamilie pädagogische Impulse zu setzen.
- Begleitung und Unterstützung bei der Einarbeitung durch umfassende Fortbildungsangebote und gut funktionierende Vernetzungsmöglichkeiten
- Darüber hinaus spezielle Fortbildungsangebote für Schulsozialpädagoginnen und Schulsozialpädagogen an der Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung (ALP) Dillingen
- Bezahlung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) der Entgeltgruppe S11b und eine betriebliche Altersvorsorge
- 30 Tage Urlaub pro vollem Kalenderjahr (der 24.12. und der 31.12. sind zusätzlich frei)
- Vergünstigtes MVV- oder DB-Jobticket (soweit das Deutschlandticket nicht die kostengünstigere Variante ist)
- Es besteht auch die Möglichkeit der Beantragung einer Staatsbedienstetenwohnung.

## Ihr Profil

---

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Sozialen Arbeit/Sozialpädagogik an einer Hochschule für angewandte Wissenschaften (Bachelor) oder ein vergleichbarer Abschluss mit entsprechenden Studienschwerpunkten
- Beherrschung sozialpädagogischer bzw. pädagogischer Methodik
- Selbständiges Arbeiten und Konfliktfähigkeit
- Teamfähigkeit und Bereitschaft zur Zusammenarbeit mit dem Kollegium
- Hohes Verantwortungsbewusstsein, große Motivation und persönliches Engagement

**Auch Absolventinnen und Absolventen ohne Berufserfahrung sind willkommen!**

## Hinweise zur Einstellung/Bewerbung

---

Schwerbehinderte Menschen werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.

Gemäß Art. 7 Abs. 3 BayGIG werden Frauen besonders aufgefordert, sich zu bewerben.

Die Stellen sind teilzeitfähig. Bei Interesse an einer Teilzeitbeschäftigung nennen Sie uns bitte Ihren gewünschten Stundenumfang.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns sehr darauf, Sie kennenzulernen!



Bitte geben Sie in Ihrer aussagekräftigen Bewerbung, die neben den Studienabschlüssen auch einen Lebenslauf, ggf. den Nachweis über Praktika enthält, **die konkrete(n) Schule(n) an**, für die Sie sich bewerben. Wir können die Bewerbung sonst nicht zuordnen.

Bewerbungen richten Sie bitte **vorzugsweise per E-Mail bis spätestens 31.12.2023** an:

Grund- und Mittelschulen: [mark.bauer-opree@reg-nb.bayern.de](mailto:mark.bauer-opree@reg-nb.bayern.de)

- **0,5-Stelle an der MS Frontenhausen im Landkreis Dingolfing-Landau**
- **1 Stelle an der MS Simbach am Inn im Landkreis Rottal-Inn**
- **0,75-Stelle an der Grundschule Niederaichbach-Wörth im Landkreis Landshut**
- **0,5-Stelle an der MS Regen im Landkreis Regen**

Bitte fügen Sie die Bewerbungsunterlagen in einem zusammenhängenden PDF-Dokument der E-Mail an.

Stellenausschreibungen für andere Schularten (z.B. Realschulen, Gymnasien, FOS BOS) finden Sie auf der Internetseite des Landesamts für Schule.

**Auskünfte zu fachlichen Fragen erhalten Sie von:**

An der Regierung von Niederbayern s. o.

Am Staatsministerium für Unterricht und Kultus: OStRin Anke Schütz (Tel: 089 2186 1671)





Franz Schneider  
Abteilungsleiter  
Bereichsleiter *Schulen*



## Stellenausschreibungen in anderen Regierungsbezirken

Alle Regierungsbezirke veröffentlichen freie und frei werdende Funktionsstellen jeweils im Amtlichen Schulanzeiger. Diese Stellen und auch die dort durch wiederholte Ausschreibung veröffentlichten Funktionsstellen (Zweite Ausschreibung) stehen grundsätzlich Bewerbern aus allen bayerischen Regierungsbezirken offen. Bitte informieren Sie sich deshalb in den im Internet aktuell veröffentlichten, allen zugänglichen Amtlichen Schulanzeigern und beachten Sie die dort gesetzten Fristen.

Die Amtlichen Schulanzeiger der einzelnen Regierungsbezirke im Internet:

<b>Oberbayern:</b>		<a href="https://t1p.de/obb">https://t1p.de/obb</a>
<b>Niederbayern:</b>		<a href="https://t1p.de/ndb">https://t1p.de/ndb</a>
<b>Oberpfalz:</b>		<a href="https://t1p.de/oberpf">https://t1p.de/oberpf</a>
<b>Oberfranken:</b>		<a href="https://t1p.de/oberfranken">https://t1p.de/oberfranken</a>
<b>Mittelfranken:</b>		<a href="https://t1p.de/mitlfr">https://t1p.de/mitlfr</a>
<b>Unterfranken:</b>		<a href="https://t1p.de/ufr">https://t1p.de/ufr</a>
<b>Schwaben:</b>		<a href="https://t1p.de/schwabe">https://t1p.de/schwabe</a>

## Allgemeine Mitteilungen

### Projekt „Schulfrühstück“ der DON BOSCO-Schule Grafenau ausgezeichnet



„Schule soll ein Lebensraum sein, in dem Kinder und Jugendliche ihre Persönlichkeit entfalten und im gemeinsamen Miteinander ein stabiles Selbstwertgefühl entwickeln können.“, so Kultusminister Prof. Dr. Michael Piazzolo.

Beim Wettbewerb des Landesschülerrats Bayern unter dem diesjährigen Motto „Safe Space Schule – Schaffen Wir!“ hat die Jury des Landesschülerrats Bayern die besten Projekte zu den Themen Toleranz, Antidiskriminierung und Schule als Wohlfühlort ausgewählt. Der Kultusminister sowie die Vertreter des Landesschülerrats würdigten die verschiedenen Projekte im Literaturhaus in München und bedankten sich bei den Schülern und Lehrern für ihren Einsatz an den Schulen. Eine Schülergruppe durfte dazu mit ihren Begleiterinnen Frau Schiller, Frau Endl und Frau Fuchs zur Preisverleihung nach München fahren. Eine Führung durch den Landtag mit anschließendem Mittagessen und die Würdigung im Literaturhaus durch Kultusminister Prof. Dr. Michael Piazzolo machten diesen Tag zu einem ganz besonderen Erlebnis.

Die DON BOSCO-Schule Grafenau ist eine der insgesamt sechs Preisträger aller Schulen und Schularten in Bayern, die für ihr Engagement ausgezeichnet wurde. In einer Laudatio eines Vertreters des Landesschülerrats wurde besonders würdigend hervorgehoben, dass sich die Schule intensiv für einen sicheren Lernort im Sinne eines positiven Miteinanders einsetzt. Folgende Projekte wurden dazu bereits durchgeführt und gehören mittlerweile zum Ablauf eines Schuljahres: „Starke Mädchen – ein Präventionsprojekt zum Thema sexueller Missbrauch“, „Flucht – für mehr Toleranz und Verständnis gegenüber geflüchteten Menschen“, „Gemeinsam Klasse sein – ein Präventions- und Interventionsprojekt zum Thema Mobbing“ und „Sucht – ein Präventionsprojekt zu den Themen Alkohol, Drogen, Medien und Essstörungen“.

Das im letzten Schuljahr initiierte Projekt „Schulfrühstück“ wurde in der Laudatio besonders herausgestellt. Jeden Morgen bereiten vor Unterrichtsbeginn ehrenamtliche Frühstücksfeen ein gesundes Frühstück für Schüler zu, damit ein guter und fitter Start in den Tag gelingen kann. So wird bereits vor Unterrichtsbeginn eine entspannte Atmosphäre geschaffen, in denen sich Schüler bei leckerem Essen austauschen und Freundschaften knüpfen können.

Ein großer Dank gebührt vor allem den ehrenamtlichen „Frühstücksfeen“, wie sie von den Kindern und Jugendlichen genannt werden, die sich bereit erklärt haben, den Schülerinnen und Schülern bereits früh am Morgen täglich ein reichhaltiges, gesundes und liebevoll angerichtetes Frühstück zu zaubern.

Ein solches Projekt ist aber auch nicht ohne engagierte Mitarbeiter und Lehrer zu verwirklichen, die sich hier mit viel Herzblut einbringen. Ein besonderer Dank gilt daher der SMV mit den Studienrätinnen Maria Schiller und Jessica Ebner, ganz besonders aber Martina Haintze, Jugendsozialarbeiterin an der Schule, durch deren Initiative und Engagement das Projekt überhaupt zustande kam.

Für Kultusminister Prof. Dr. Michael Piazzolo ist eines klar: „Ihr habt an euren Schulen Orte geschaffen, an die sich Eure Schülerinnen und Schüler zurückziehen. Eure innovativen Beiträge zeigen: Ihr alle seid hochengagiert und macht Schule zu einem sicheren Ort, an dem sich alle wohlfühlen“.

Und so freuen sich neben der Schulleitung und dem Kollegium insbesondere die Schüler der DON BOSCO-Schule Grafenau über die Auszeichnung und über das tägliche Frühstücksangebot, das dank engagierter Helfer und Initiatoren hoffentlich noch lange bestehen bleibt.



**„Wochen der Lehrergesundheit“ 2023:  
Angebote der Staatlichen Schulberatung kennenlernen und nutzen!**

# WOCHEN DER LEHRERGESUNDHEIT

## NIEDERBAYERN 20.11.–24.11.2023

Gewinnen Sie Einblicke in die Angebote  
der Staatlichen Schulberatung im  
Bereich Lehrergesundheit:  
**An der Schule, der Staatlichen  
Schulberatungsstelle oder online.**

Informieren und reinschnuppern:  
[www.km.bayern.de/wochen-der-lehrergesundheit](http://www.km.bayern.de/wochen-der-lehrergesundheit)

Oder Sie scannen ganz einfach den QR-Code





## isi DIGITAL 2024 - Der Schulinnovationspreis geht in eine neue Runde!

### Ziele

Mit dem Schulinnovationspreis isi DIGITAL 2024 will die Stiftung Bildungspakt Bayern das Engagement und besondere Leistungen bayerischer Schulen würdigen, die den digitalen Wandel an Schulen mitgestalten und innovative Konzepte in den Entwicklungsfeldern „Innovative Lehr- und Lernräume sowie Lernsettings“, „Resilienz“ oder „Agile Schulentwicklung“ erfolgreich umgesetzt haben.

Gesucht sind Schulen, die neue Wege gehen und auf diese Weise eine „gute Praxis“ entwickeln, von der sich andere Schulen anregen lassen oder lernen können.



### Organisation

Der isi DIGITAL wird landesweit ausgeschrieben. Für die Wettbewerbsrunde 2024 können sich **Grundschulen, Mittelschulen und Förderschulen** bewerben. Bitte beachten Sie: **Die aktuellen Modell- und Netzwerkschulen der Schulversuche der Stiftung Bildungspakt sowie die Preisträger isi DIGITAL 2022 sind von der Teilnahme ausgeschlossen.**

### Die Preisträgerschulen erwartet je Schulart ein attraktives Preisgeld:

**5.000 Euro** (1. Preis) - **2.500 Euro** (2. Preis) - **1.500 Euro** (3. Preis)

### Ansatzpunkte für Wettbewerbsbeiträge

Der isi DIGITAL 2024 sucht Wettbewerbsbeiträge aus diesen drei Entwicklungsfeldern (s. Abbildung).



### Anforderungen

Einreichung eines gelungenen, innovativen Konzepts, in dem unter gewinnbringender Nutzung digitaler Medien die Etablierung von erfolgreichen Maßnahmen in einem der drei Entwicklungsfelder darstellt wird.

Das Konzept soll in einen systematischen, nachhaltigen Schulentwicklungsprozess integriert sein. Dabei kann es sich sowohl auf den Bereich Unterrichtsentwicklung als auch auf Personal- und/oder Organisationsentwicklung beziehen.

### Bewertungskriterien

- ✓ Innovationshöhe und Kreativität
- ✓ Zielführender, gewinnbringender Einsatz digitaler Medien
- ✓ Integration des Konzepts in einen kontinuierlichen, systematischen und nachhaltigen Schulentwicklungsprozess, der auch die Wirksamkeit der Maßnahmen überprüft
- ✓ Skalierbarkeit, Übertragbarkeit auf andere Schulen



Ihre Schule hat ein interessantes Konzept umgesetzt? **Nehmen Sie am Wettbewerb teil!**

**Bewerbungsschluss ist der 19. Januar 2024.**

Weitere Infos und Bewerbungsunterlagen erhalten Sie unter: [www.isi-digital.de](http://www.isi-digital.de)

sowie bei den **Informationsveranstaltungen** am 22. (10 Uhr) oder 29.11.2023 (15.00 Uhr)





## Berufsorientierungswettbewerb Technik-Scouts

Der Wettbewerb führt Schüler\*innen anhand von fünf Challenges in eine eingängige Methode der Berufsorientierung ein. Unterwegs entwickeln die Jugendlichen entsprechend des [LehrplanPLUS](#) erforderliche Kompetenzen und werden zu Gestalter\*innen ihrer Zukunft.

Berufe aus dem Bereich Technik und Handwerk stehen dabei im Fokus und eröffnen den Horizont für den eigenen beruflichen Weg.

Teilnehmen können Schüler\*innen, alleine oder als Gruppe, ab der 7. Jahrgangsstufe aus allgemein- und weiterbildenden Schulen und alternativen Schulformen. Technik-Scouts eignet sich zudem für die Durchführung im Rahmen der Projektprüfung, Projektpräsentation und [P-Seminar](#).

**Berufsorientierung, Digitalisierung, Nachhaltigkeit, LehrplanPLUS, KI, Medienkompetenz, Zukunftsberufe, New Work, Berufswahl, Technik... All das deckt der Wettbewerb Technik-Scouts ab!**

Mehr dazu erfahren Sie persönlich im interaktiven Lehrkräfteworkshop am 30. November 2023; 09:30 – 15:30 Uhr im Bildungswerk der Bayerischen Wirtschaft e. V. in München. Anmeldung zum Lehrkräfteworkshop direkt per Mail an [manuela.wolf@bbw.de](mailto:manuela.wolf@bbw.de).

Anmeldung zum Wettbewerb und mehr Informationen unter [www.technik-scouts.de](http://www.technik-scouts.de).

Kontakt: Veronika Kalivoda, Tel.: 089 44 108 146



## Fortbildungsreihe der Hans Lindner Stiftung: Junge Vor!denker – Kinder und Jugendliche philosophieren über Zukunftsfragen

„Wem gehört die Natur?“, „Was bedeutet Verantwortung?“, „Wie viel ist genug?“ – können Kinder solche Fragen beantworten? Darüber nachdenken können sie in jedem Fall, mit überraschend tief sinnigen Ansichten. „Junge Vor!Denker – Kinder und Jugendliche philosophieren über Zukunftsfragen“ heißt die Fortbildungsreihe der BMW Foundation Herbert Quandt und der Akademie für Philosophische Bildung und WerteDialog, die in Kooperation mit der Hans Lindner Stiftung angeboten wird. „Eine rundum gelungene Fortbildung – mit praxisorientierten Methoden, guter Kommunikation und wunderbaren Menschen“, ist die Meinung einer Teilnehmerin. Lehrkräfte und ErzieherInnen werden an das Thema Bildung für nachhaltige Entwicklung herangeführt und erlernen die Methodik, Didaktik und Praxis des Philosophierens mit Kindern. In der Fortbildungsreihe wird die philosophische Gesprächsführung erarbeitet und angewandt. Die Zeit zwischen den einzelnen Modulen soll bewusst zur Erprobung im eigenen Unterricht genutzt werden. Zur Unterstützung und Verankerung im Unterricht werden geeignete Einstiege und Aktionen aus dem Bereich der Nachhaltigkeit entwickelt, um den wichtigen Weg vom Denken zum Handeln bei den Kindern anzuregen. Darüber hinaus werden Dimensionen, Möglichkeiten und Effekte aufgezeigt, die das Philosophieren zu Themen der Nachhaltigkeit für Teamentwicklung, Projektarbeit und Elternarbeit oder für die Entwicklung und die Umsetzung eines Einrichtungsleitbildes bietet. Im letzten Modul führt jede/r Teilnehmer/in eine philosophische Einheit zum Thema Nachhaltigkeit durch und erhält ein Zertifikat.



### Termine:

- N1 15./16. März 2024 (immer Fr 13:30 – 18:00/Sa 9:00 – 18:00)
- N2 26./27. April 2024
- N3 12./13. Juli 2024
- N4 11./12. Oktober 2024

Veranstaltungsort: Schloss Mariakirchen, Obere Hofmark 3, 94424 Arnstorf

### Kosten:

199 € pro Modul (inkl. Seminarverpflegung)

Die Fortbildungsreihe ist für niederbayerische staatliche Lehrkräfte von der Regierung von Niederbayern als eine die staatl. Lehrerfortbildung ergänzende Maßnahme anerkannt.

Versicherungsschutz ist gewährleistet. Die Regierung von Niederbayern unterstützt drei Module der Fortbildungsreihe für niederbayerische staatliche Lehrkräfte der Grund- und Mittelschulen sowie der Förderzentren mit je 133 €. Kosten für Modul vier - 199 € werden von der Hans Lindner Stiftung übernommen.

FIBS-Nr: E287-PH3/24/341648-1, E287-PH3/24/341648-2, E287-PH3/24/341648-3, E287-PH3/24/341648-4

### Dauer:

4 Module, je 1,5 Tage

### Teilnehmer:

Max. 12 Teilnehmer. Bei **Anmeldung** und **Rückfragen** wenden Sie sich bitte an Irmgard Stöttner, [Irmgard.Stoettner@hans-lindner-stiftung.de](mailto:Irmgard.Stoettner@hans-lindner-stiftung.de) Tel: 08723 20-3156



## WoidKinderZeit ...starke Wurzeln fürs Leben

### Warum bekommt der Specht kein Kopfweh? Und wie funktioniert das Internet im Wald?

Kinder brauchen Natur, um sich bestmöglich zu entwickeln und zu gesunden und erfüllten Menschen zu reifen. Natur tut gut – insbesondere in Zeiten zunehmender Digitalisierung. Kinder mit Naturerfahrung sind gesünder, achtsamer, mutiger, konzentrierter, ausgeglichener, sozialer, klüger, kreativer und glücklicher.



Das Projekt „WoidKinderZeit®“ ermöglicht Kindern durch Naturerfahrung eine starke Verbindung zu sich selbst und ihrer Umwelt aufzubauen und starke Wurzeln für ihr Leben zu entwickeln.

In freier Natur und außerhalb von Räumen und digitalen Welten, erleben Kinder, wie spannend und wohltuend der Lebensraum Wald vor der eigenen Tür sein kann – in Bewegung, Echtzeit & Farbe.

Das von Heidi Heigl, NaturCoach und Achtsamkeitstrainerin, entwickelte Projekt „WoidKinderZeit®“ richtet sich an Grund- und Mittelschulen. 6 Projekttag/Jahr bauen aufeinander auf.

### Es geht in den einzelnen Bausteinen darum,

- lebendiges, lösungsorientiertes Lernen – mit allen Sinnen – zu fördern.
- den Zugang zur eigenen Intuition zu stärken.
- das Immunsystem zu stärken und psychischen Erkrankungen vorzubeugen.
- die natürliche Neugier und Konzentrationsfähigkeit zu fördern.
- das soziale Für- und Miteinander zu stärken und Integration zu erleichtern.
- ein gesundes Selbstbewusstsein und die eigene Persönlichkeit zu entwickeln.
- den Forscher- und Entdeckergeist zu wecken.
- sich als Teil der Natur wahrzunehmen und diese schätzen und schützen zu lernen.
- eigene Talente und Fähigkeiten zu entdecken und Potentiale auszubauen.
- durch ganzheitliche Erfahrung in natürlicher Umgebung des Wohnorts den Heimatbezug zu stärken.
- junge Menschen zu befähigen, ihr Denken und Handeln nachhaltig und zukunftsfähig auszurichten.

### Mehr Informationen zur „WoidKinderZeit®“:

[www.woidkinderzeit.de](http://www.woidkinderzeit.de), E-Mail: [woidkinderzeit@heidi-heigl.de](mailto:woidkinderzeit@heidi-heigl.de) oder telefonisch: 0170 1030700.



Staunen. Stärken. Wachsen.





**HERAUSGEBENDER, VERLAG UND DRUCK:**  
Regierung von Niederbayern, Bereich Schulen, Regierungsplatz 540, 84028 Landshut

**BEZUGSBEDINGUNGEN:**

Der Amtliche Schulanzeiger erscheint monatlich und wird uneingeschränkt und kostenlos auf <https://regierung.niederbayern.bayern.de/service/veroeffentlichungen/schulanzeiger/index.html> veröffentlicht.

